

Planning Prévisionnel Négociations 2017

THEMES <i>O.S = Organisations Syndicales</i>	Début	Fin	Comité Technique (CHS- CT / CAP)	Info aux agents par l'administration
Information sur la mise en œuvre du protocole P.P.C.R (catégorie A, B et C)	(Semaines 2) le 6 jan - O.S	(Semaine 4) le 27 jan - Agents	-	(Semaines 2 à 4) Fin janvier
Définition des valeurs à partager	(S 5) le 1 fév O.S		-	-
Information aux chefs d'établissements et adjoints gestionnaires sur les chantiers à ouvrir, planing et méthode. Premier échange sur mode de relations souhaité entre EPLE et Région et rôles respectifs. Organisation des Groupe de Travail.	(Semaine 5) Réunion en plénière avec les administratifs des EPLE le 9 février	Inconnu à ce jour reste à définir	-	-
Charte des droits nsyndicaux	(S 5) le 1 fév O.S	(S 9) 28 fév O.S	CT (Semaine 11)	-
Règlement intérieur des instances: CT, CHS-CT, CAP	(Semaine 6) le 8 février O.S	(Semaine 11) mi mars	CT (Semaine 11); CHS-CT (S 12) et CAP (S 13)	-
G de Travail Evaluation pour les agents des sièges et lycées - Harmonisation de critères pour l'année 2016	(Semaine 5) le 1 février O.S	(Semaine 9) le 27 février O.S	CT (Semaine 11) Mi mars	(Semaines 13 & 14) Mars / Avril
Chantiers 2017				
Mode de relations EPLE / Région + Thématique Métiers	(Semaine 12) Fin mars	(Semaine 17) Fin avril) + Pilotage (DG & Elus)	-	-
Définitions des métiers / grade cible lycées	(Semaine 12) Fin mars	(Semaine 21) Fin mai) + Pilotage	CT (Semaine 22) Début juin	(S 23 à 27) Juin / juillet
Définitions des métiers / grade cible siège	(Semaine 17) Fin avril	(Semaine 27) Juillet	CT (Semaine 38) Fin septembre	(S 26 & 27) Fin juin/ juillet
Définition des indicateurs / dotations cibles	(Semaine 14) début Avril	(Semaine 21) Fin mai) + Pilotage	-	-
Temps de travail lycées	(Semaine 16) Mi Avril) + EPLE	(Semaine 39) Fin Sept) + Pilotage	CT (Semaine 50) Fin décembre	A partir de la Semaine 51 (fin décembre) et en 2018
Temps de travail siège	(Semaine 14) début Avril	(Semaine 21) Fin mai) + Pilotage		
Déprécarisation des agents non titulaires sur les dotations de postes / besoins permanents identifiés	(Semaine 41) début octobre	(Semaine 46) Fin Nov + EPLE		
Déroulement de carrière	(Semaine 19) Mi - Mai	(Semaine 27) Juillet + EPLE	CT (Semaine 38) Fin septembre	-
Information RIFSEEP (Représentants OS puis agents)	(Semaine 20) Mi - Mai O.S	(Semaine 23) Mi juin) Agents	CT (Semaine 50) Fin décembre	(S 20 à 23) Fin Mai / juin
Régime indemnitaire	(Semaine 21) Fin mai) + EPLE	(Semaine 45) Fin Nov) + Pilotage		(Semaine 46) Mi Novembre
Action sociale				-
Prococole d'accord commun sur les modalités de gestion RH: 1 document siège + 1 lycée	(Semaine 48) Fin Novembre	(Semaine 49) Début Décembre		-
Autres chantiers internes:				
Déprécarisation (loi Sauvadet)	(Semaine 18) Début mai	(Semaine 26) Fin Juin	-	(Sem 7 à 13) Fin Fév /mars
Procédure d'intégration et de recrutement	(Semaine 27) Début juillet	(Semaine 38) Fin Sept) + Pilotage	CT (Semaine 42) Fin octobre	(Semaine 39) Fin Septembre